

# Business Agilität vs. Team Agilität

Eine kurze Durchlaufzeit wird über die Business Agilität erreicht. Team Agilität hilft nur wenig, wenn das gesamte Unternehmen reaktionsschneller werden soll.



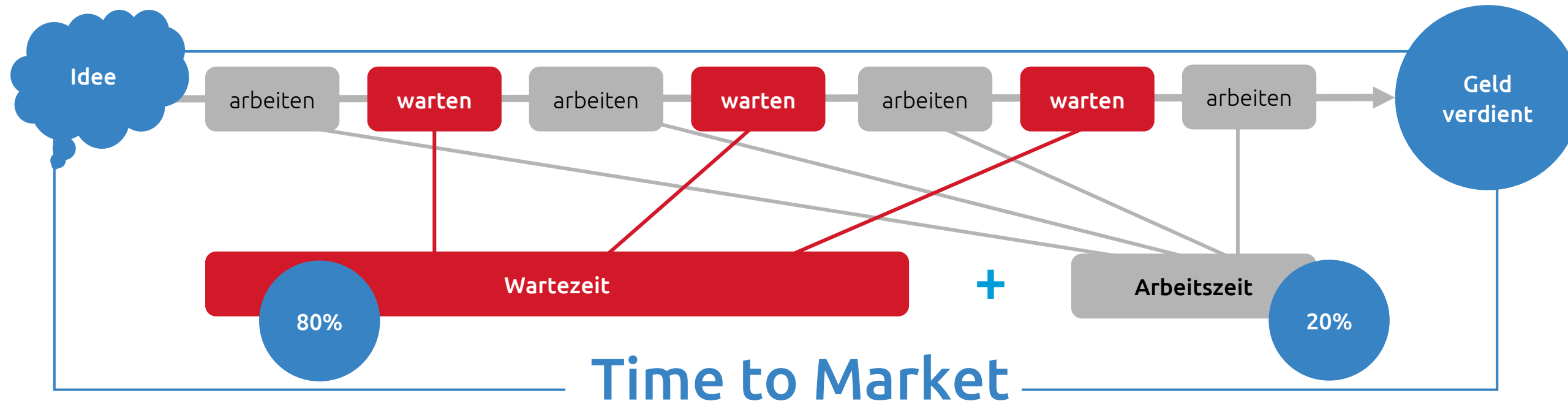
Thomas Jorré  
— AGILE COACH —

## Business Agilität

Betrachtet vor allem das Zusammenspiel **zwischen den Teams**.  
Sie hat zum Ziel die **Wartezeiten zu reduzieren**.

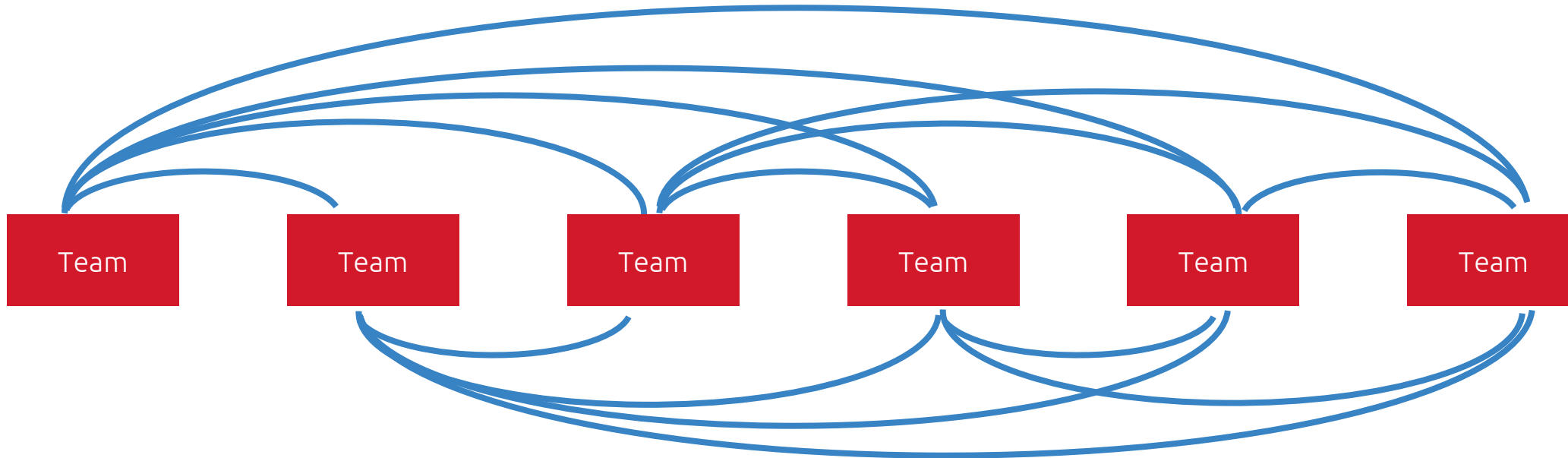
## Team Agilität

Optimiert die Zusammenarbeit **im Team**.  
Sie hat zum Ziel die **Arbeitszeit zu reduzieren**.



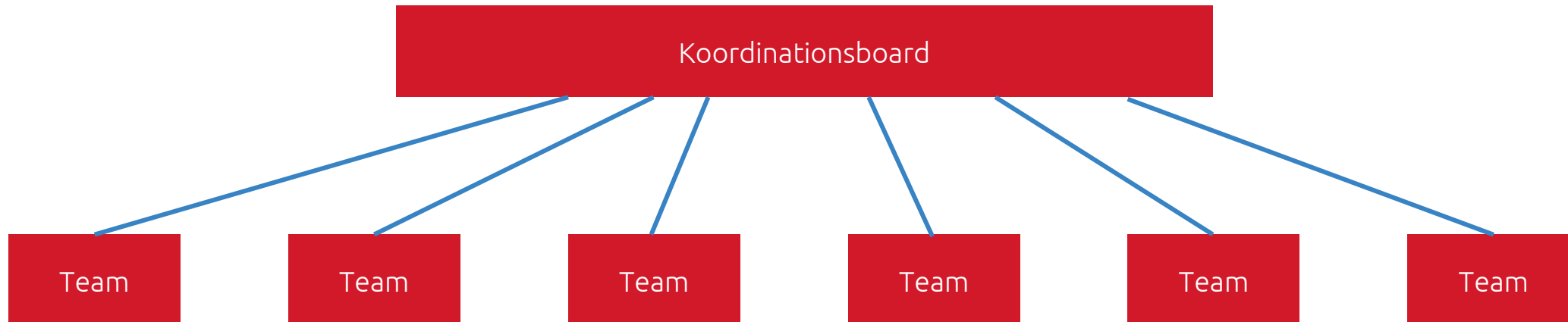
# Das Koordinationsproblem

Für Business Agilität ist es wichtig, dass alle an einer Wertschöpfungskette beteiligten Teams abgestimmt handeln. Möchte jedes Team einen Entsandten zu allen Stand-Ups der übrigen Teams schicken entsteht ein sehr unübersichtliches Termin Koordinationsproblem. Es wird außerdem sehr viel Zeit in die Abstimmung verwandt.



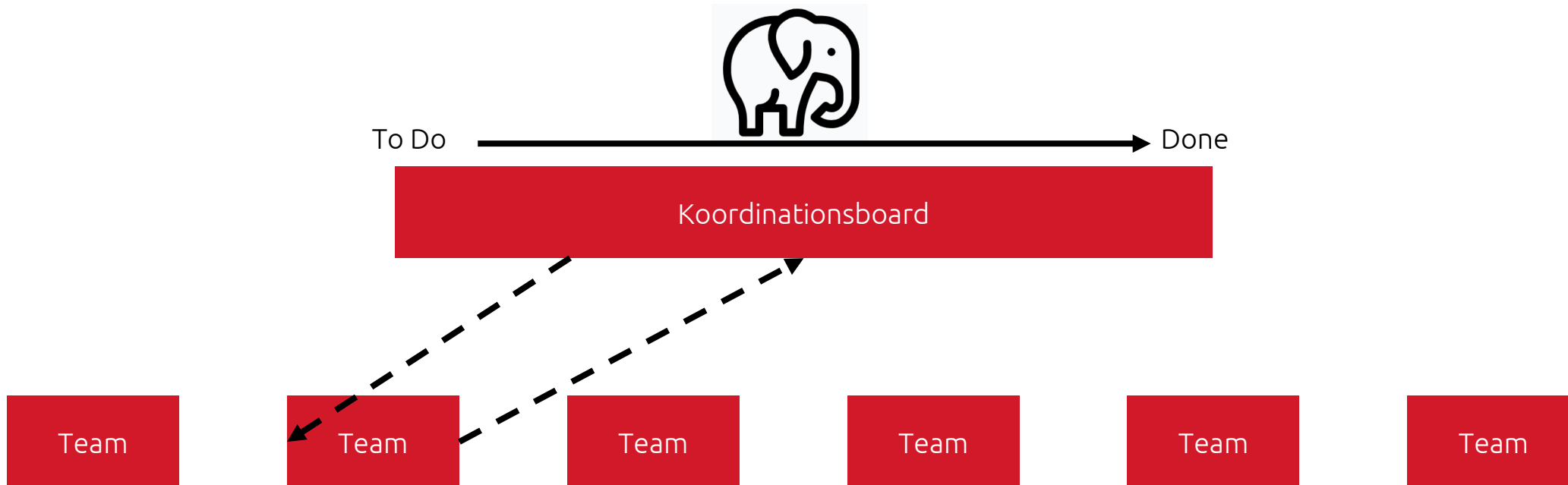
# Die Lösung

Ein übergeordnetes Kanban Board löst dieses Dilemma. Es vereint auf einer höheren Aggregationsstufe alle für die Koordination der Teams notwendigen Informationen. Jedes Team muss außer zu seinem eigenen Stand-Up nur noch je einen Vertreter an das Koordinationsboard schicken.



# Elefanten ermöglichen Koordination

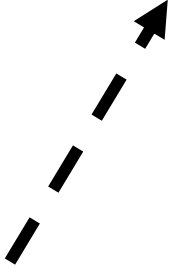
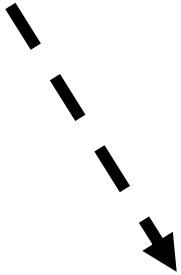
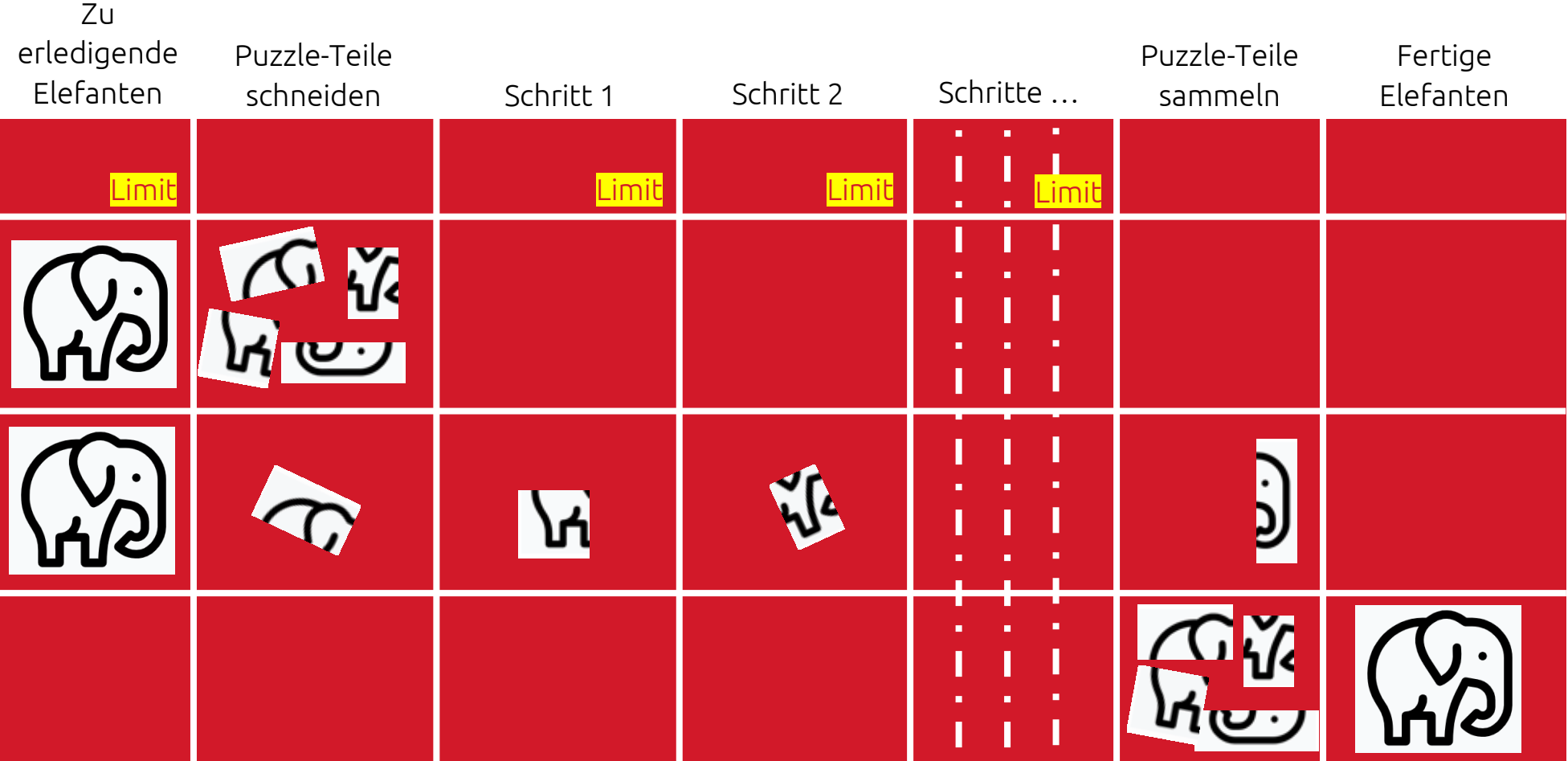
Am Koordinationsboard wird der Wertschöpfungsprozess abgebildet. Tickets auf Epic oder Story Ebene wandern entlang Der Wertschöpfung über das Board. So lassen sich an diesem Board Engpässe identifizieren und passende Maßnahmen ergreifen. Durch die Teilnahme am Stand-Up erfahren die Teams, welche Aufgaben für sie gerade relevant sind.



---> kopieren

# Operatives Board

An den operativen Boards der einzelnen Teams werden die großen „Elefanten“ Tickets in handliche klassische Aufgaben zerlegt. Diese wandern einzeln über das Board und werden am Ende des teaminternen Prozesses gesammelt. Vollständig bearbeitete „Elefanten“ werden an das Koordinationsboard zurück gemeldet.





Thomas Jorré  
— AGILE COACH —

Lass uns reden!

Schreibe mir gerne hier auf [LinkedIn](#) oder aber direkt per E-Mail an [thomas@jorre.coach](mailto:thomas@jorre.coach)